

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

So.Vite S.p.A. riconosce la parità di genere quale principio fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e si impegna a promuovere una cultura aziendale inclusiva, basata sul rispetto, sulla valorizzazione delle competenze e sul superamento di ogni forma di disparità di genere.

L'azienda si impegna a garantire che ogni decisione relativa alla selezione, all'assunzione, all'assegnazione delle mansioni, alla formazione, allo sviluppo professionale, all'accesso ai ruoli di responsabilità, alla valutazione delle prestazioni, alle politiche retributive e alla cessazione del rapporto di lavoro sia fondata esclusivamente su criteri di merito, competenza e professionalità, senza discriminazioni basate sul genere o su altre condizioni tutelate dalla normativa vigente.

A tal fine, So.Vite S.p.A. si impegna a:

- promuovere una rappresentanza equilibrata di genere nei processi decisionali e nelle opportunità di crescita professionale;
- garantire criteri trasparenti e oggettivi nei processi di selezione, sviluppo di carriera, valutazione delle prestazioni e riconoscimento economico;
- favorire la parità retributiva per prestazioni di pari valore e monitorare eventuali differenziali di genere;
- sostenere la genitorialità e promuovere misure di conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, favorendo un'equa condivisione delle responsabilità familiari;
- promuovere attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della parità di genere, della diversità e dell'inclusione;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia, violenza o comportamento lesivo della dignità della persona, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo;
- monitorare periodicamente gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022, inclusi quelli relativi al divario retributivo di genere, al fine di valutare il raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico, l'efficacia delle azioni adottate e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- garantire l'applicazione dei principi di trasparenza ed equità retributiva, assicurando che la determinazione della retribuzione, delle progressioni economiche e delle opportunità di crescita avvenga sulla base di criteri oggettivi, trasparenti e non discriminatori, in coerenza con la Direttiva (UE) 2023/970 e con il D.Lgs. 7 maggio 2026, n. 96;

So.Vite S.p.A. incoraggia chiunque ritenga di aver subito o osservato comportamenti discriminatori o contrari ai principi della presente Politica a segnalarli al proprio Responsabile, alla Direzione o al Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, garantendo la massima riservatezza e la tutela da qualsiasi forma di ritorsione.

La Direzione ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito di promuovere, monitorare e sostenere l'attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, assicurando il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico e il miglioramento continuo delle performance aziendali.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica, a riesaminarne periodicamente l'efficacia e a promuoverne la diffusione presso il personale e le principali parti interessate.

La Direzione

Gianluca Bello
Legale Rappresentante
So.Vite S.p.A.
(Fraz. Guinzano) PAVIA - ITALY
Reg. Imprese di Pavia e Dist. Fisc. 141957250993
Part. IVA 01934750181

Sede legale 27010 Giussago (Frazione Guinzano) – Pavia (IT) Via della Pista, 24	P.iva 01934750181
Tel.: +39 0382 93 31 02 Email: info@sovitespa.com	Cod. Fisc. 01057250993